

ANUNT

Agentia pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti – Ilfov organizeaza recrutare externa (Cod procedura : E2, E7) în vederea ocuparii unui numar de 5 (cinci) posturi de expert dezvoltare proiecte (poz. Stat de functii : 111, 112, 113, 114, 115) si 1 (un) post de expert programare regionala (poz. Stat de functii : 116) din cadrul Departamentului Planificare, Programare, Monitorizare si Portofoliu Proiecte (DPPMPP). Posturile sunt pe perioada nedeterminata, cu program normal de lucru.

Criteriile de recrutare pentru cele 5 posturi de expert dezvoltare proiecte sunt urmatoarele :

1 - postul de la poz. 111 din Statul de functii (Facultatea de constructii civile, industriale si agricole - specialitatea studiilor: constructii civile, industriale și agricole)

Criteriile obligatorii de recrutare (eligibilitatea candidatilor) :

- absolvent stiinte ingineresti de lunga durata cu diploma de licenta (inginerie civila - specialitatea constructii civile, industriale și agricole);
- minim 2 ani vechime/experienta în specialitatea studiilor (este relevanta experienta în activitatile de elaborare a documentatiilor tehnico-economice, întocmire devize lucrari, proiectare, ofertare,etc);
- cunoasterea etapelor de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice pentru realizarea obiectivelor/proiectelor noi de investiții în domeniul construcțiilor, a lucrărilor de intervenții la construcții existente și a altor lucrări de investiții (conform HG 907/2016 - inclusiv a termenilor si conceptelor);
- cunoasterea atributiilor institutiilor publice locale si/sau centrale (procesele administrative si decizionale care se deruleaza în compartimentele cu atributii în implementarea HG 907/2016);
- cunostinte de limba engleza ;
- cunostinte de operare PC si cunostinte de utilizare a programelor informatice specifice domeniului;

Criterii care constituie un avantaj:

- cursuri de instruire sau studii postuniversitare/de masterat în domeniul constructiilor, elaborarii devizelor si /sau analizei de risc, senzitivitate, cost beneficium ;
- cursuri referitoare la politica de coeziune a UE ;
- cunoasterea legislatiei romanesti si europene în domeniul gestionarii si planificarii fondurilor europene, a legislatiei privind achizitiile publice, legislatiei privind încheierea unor parteneriate de tip public-privat;

2 – postul de la poz. 112 din Statul de functii (Facultatea de Urbanism - specialitatea studiilor : Proiectare si Planificare Urbana / Urbanism si Administrarea Teritoriului)

Criterii obligatorii de recrutare (eligibilitatea candidatilor) :

- absolvent Facultatea de Urbanism, cu diploma de licenta (Specialitatea - Proiectare si Planificare Urbana sau Urbanism si Administrarea Teritoriului)
- minim 2 ani vechime/experienta în specialitatea studiilor (domeniul planificarii si amenajarii teritoriale);
- cunoasterea etapelor de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice pentru realizarea obiectivelor/proiectelor noi de investiții în domeniul construcțiilor, a lucrărilor de intervenții la construcții existente și a altor lucrări de investiții (conform HG 907/2016 - inclusiv a termenilor si conceptelor);
- contributii la realizarea de documentatii de urbanism (PUG/PUZ /PATJ);
- cunoasterea atributiilor institutiilor publice locale si/sau centrale (procesele administrative si decizionale care se deruleaza în compartimentele cu atributii în domeniul pentru care aplica);
- cunostinte de limba engleza ;
- cunostinte de operare PC si cunostinte de utilizare a programelor informatice specifice domeniului;

Criterii care constituie un avantaj:

- master în Mobilitate Urbana sau în Management Urban pentru Orase Competitive;
- cursuri de instruire în mobilitate urbana;
- cursuri referitoare la politica de coeziune a UE ;
- cunoasterea legislatiei romanesti si europene din domeniul gestionarii si planificarii fondurilor europene, a legislatiei si normelor romanesti de întocmire a studiilor de fezabilitate, a legislatiei privind achizițiile publice, legislatiei privind încheierea unor parteneriate de tip public-privat
- experienta în verificarea de documentatii de urbanism si amenajarea teritoriului;
- experienta în elaborarea strategiilor/studiilor de dezvoltare teritoriala;

3. postul de la poz 113 din Statul de functii (Facultatea de Arhitectura: specialitatea studiilor – Arhitectura)

Criterii obligatorii de recrutare (eligibilitatea candidatilor) :

- absolvent Facultatea de Arhitectura, cu diploma de licenta (Specialitatea – Arhitectura)
- minim 3 ani vechime/experienta în specialitatea studiilor (proiectare, participare la masuratori pentru relevarea terenurilor si constructiilor, alte activitati similare);
- cunoasterea etapelor de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice pentru realizarea obiectivelor/proiectelor noi de investiții în domeniul construcțiilor, a lucrărilor de intervenții la construcții existente și a altor lucrări de investiții (conform HG 907/2016 - inclusiv a termenilor si conceptelor);
- cunoasterea atributiilor institutiilor publice locale si/sau centrale (procesele administrative si decizionale care se deruleaza în compartimentele cu atributii în implementarea HG 907/2016 si în procesul de autorizare a lucrarilor de constructii);
- cunostinte de limba engleza ;

- cunostinte de operare PC si cunostinte de utilizare a programelor informatice specifice domeniului;

Criteria care constituie un avantaj:

- cursuri de instruire în mobilitate urbana;
- studii postuniversitare/de masterat în domeniul arhitecturii;
- cursuri referitoare la politica de coeziune a UE ;
- cunoasterea legislatiei romanesti si europene din domeniul gestionarii si planificarii fondurilor europene, a legislatiei si normelor romanesti de întocmire a studiilor de fezabilitate, a legislatiei privind achizițiile publice, legislatiei privind încheierea unor parteneriate de tip public-privat
- experienta în verificarea de documentatii de urbanism si amenajarea teritoriului;
- experienta în elaborarea strategiilor/studiilor de dezvoltare teritoriala;

4. postul de la poz 114 din Statul de functii (Facultatea de Transporturi - Specialitatea studiilor: Transport si trafic urban)

Criteria obligatorii de recrutare (eligibilitatea candidatilor) :

- absolvent studii superioare de lunga durata Facultatea de Transporturi, cu diploma de licenta (Specialitatea -Transport si trafic urban)
- minim 2 ani vechime/experienta în specialitatea studiilor (managementul transporturilor, legislație în domeniul transporturilor, sisteme inteligente de transport, etc);
- cunoasterea etapelor de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice pentru realizarea obiectivelor/proiectelor noi de investiții în domeniul construcțiilor, a lucrărilor de intervenții la construcții existente și a altor lucrări de investiții (conform HG 907/2016 - inclusiv a termenilor si conceptelor);
- contributii la realizarea unor planuri de mobilitate urbana, studii de trafic/circulatie, alte asemenea)
- cunoasterea atributiilor institutiilor publice locale si/sau centrale (procesele administrative si decizionale care se deruleaza în compartimentele cu atributii în domeniul pentru care aplica);
- cunostinte de limba engleza ;
- cunostinte de operare PC si de utilizare a programelor informatice specifice domeniului;

Criteria care constituie un avantaj:

- master în domeniul transporturilor (Management în transporturi, Sisteme inteligente pentru transporturi)
- cursuri de instruire în mobilitate urbana;
- cursuri referitoare la politica de coeziune a UE ;
- cunoasterea legislatiei romanesti si europene din domeniul gestionarii si planificarii fondurilor europene, a legislatiei si normelor romanesti de întocmire a studiilor de fezabilitate, a legislatiei privind achizițiile publice, legislatiei privind încheierea unor parteneriate de tip public-privat
- experienta în verificarea documentatiilor de transport;

5. postul de la poz 115 din Statul de functii (Facultatea de Energetica - Specialitatea studiilor: Managementul energiei)

Criteria obligatorii de recrutare (eligibilitatea candidatilor) :

- absolvent studii superioare de lunga durata Facultatea de Energetica, cu diploma de licenta (specialitatea - Managementul energiei)
- minim 2 ani vechime/experienta în specialitatea studiilor;
- cunoasterea etapelor de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice pentru realizarea obiectivelor/proiectelor noi de investiții în domeniul construcțiilor, a lucrărilor de intervenții la construcții existente și a altor lucrări de investiții (conform HG 907/2016 - inclusiv a termenilor și conceptelor);
- contribuții la realizarea documentațiilor de audit energetic;
- cunoasterea atribuțiilor instituțiilor publice locale și/sau centrale (procesele administrative și decizionale care se derulează în compartimentele cu atribuții în domeniul pentru care aplica);
- cunostinte de limba engleza ;
- cunostinte de operare PC și de utilizare a programelor informatice specifice domeniului;

Criteria care constituie un avantaj:

- master în domeniul eficienței energetice ;
- cursuri referitoare la politica de coeziune a UE ;
- cunoasterea legislației românești și europene din domeniul gestionării și planificării fondurilor europene, a legislației și normelor românești de întocmire a studiilor de fezabilitate, a legislației privind achizițiile publice, legislației privind încheierea unor parteneriate de tip public-privat;

Obiectivele posturilor de la poz. 1 - 5:

- Identificarea și dezvoltarea portofoliului regional de proiecte;
- Îndrumarea și consilierea potențialilor beneficiari de finanțări din POR - instituții publice - în dezvoltarea de proiecte;
- Furnizarea unui sprijin adecvat către potențialii beneficiari ai POR - instituții publice - pentru dezvoltarea capacităților tehnice și instituționale în vederea definirii unor propuneri de proiecte viabile (proiecte pipe-line), care să fie finanțabile din POR;
- Elaborarea de propuneri pentru îmbunătățirea ghidurilor solicitantului pentru axele finanțabile din POR și pentru stabilirea criteriilor de evaluare și selecție elaborate de către Autoritatea de Management pentru POR (AM POR);
- Participarea la activitățile de planificare și programare regională;

Principalele atribuții și responsabilități ale posturilor de la poz. 1- 5:

- Elaborează analize regionale pe diferite tematici, în vederea prezentării în CDRB-I și a fundamentării deciziilor acestui organism în ceea ce privește abordarea politicilor de dezvoltare la nivelul Regiunii București – Ilfov;
- Identifică și analizează zonele/teritoriul din regiunea București – Ilfov care necesită intervenții specifice pentru valorificarea sau protecția capitalului natural și construit;
- Propune și fundamentează obiective de dezvoltare, măsuri, acțiuni și proiecte concrete la nivel teritorial și contribuie la elaborarea de strategii de dezvoltare la nivel regional, cu relevanță și impact teritorial;
- Contribuie la elaborarea rapoartelor specifice de monitorizare a Programului Operational Regional

- (POR) la nivel de Regiune; Elaboreaza si fundamenteaza observatiile si comentariile asupra POR;
- Contribuie la elaborarea documentelor de planificare si programare regionala si propune si fundamenteaza indicatorii specifici pentru monitorizarea respectivelor strategii si programe;
 - Sprijina AM POR cu date si informatii în vederea analizei stadiului implementarii POR;
 - Identifica si analizeaza problemele aparute în ceea ce priveste absorbtia fondurilor structurale la nivelul Regiunii;
 - Propune si fundamenteaza masuri/actiuni specifice pentru cresterea nivelului de absorbtie a fondurilor structurale la nivel regional;
 - Contribuie la Elaborarea în parteneriat a documentelor de planificare si programare regionala;
 - Contribuie la elaborarea analizei socio-economice a regiunii (analiza SWOT, studii, statistici, etc);
 - Colecteaza date si informatii, efectueaza analiza datelor si informatiilor colectate, a datelor statistice existente, precum si a altor indicatori si informatii necesare pentru elaborarea documentelor regionale;
 - Elaboreaza completari si observatii la ghidurile solicitantilor lansate de AM POR pe diferite axe prioritare ale POR precum si asupra criteriilor de evaluare si selectie a proiectelor;
 - Elaboreaza criterii de prioritizare/evaluare si selectie pentru investitiile publice si private din regiune;
 - Identifica potentiali beneficiari de proiecte si constituie portofoliul regional de proiecte ;
 - Acorda sprijin pentru întocmirea Fisei de proiect, ca raspuns la nevoile de dezvoltare identificate în PDR; Asigura informarea potentialilor beneficiari cu privire la sursele de finantare disponibile, regulile de eligibilitate ale FESI, etc
 - Clarifica aspectele necesare întocmirii Fisei de proiect (Justificarea în contextul nevoilor de dezvoltare; Definirea obiectivelor si a indicatorilor pentru masurarea nivelului de îndeplinire a acestor obiective; Descrierea celei mai bune metode pentru atingerea obiectivelor; Descrierea activitatilor ce urmeaza a fi implementate; Organizatia responsabila si persoana de contact; Planul financiar; Identificarea resurselor necesare implementarii proiectului (umane, logistice, financiare si informationale); Oportunitatile de încheiere a unor parteneriate; Identificarea conditiilor/variabilelor externe necesare pentru succesul proiectului, etc);
 - Elaboreaza si sustine prezentari cu tematici specifice pentru potentialii beneficiari ai POR;
 - Acorda îndrumare privind procedurile administrative ce trebuie urmate în scopul obtinerii avizelor si/ sau aprobarilor ce constituie documentatia obligatorie în dosarele cererilor de finantare;
 - Formuleaza raspunsuri la solicitarile potentialilor beneficiari ai POR în ceea ce priveste eligibilitatea proiectelor, procedurilor ce trebuie urmate pentru a primi finantare din POR si elaborarea studiilor si documentelor relevante;
 - Formuleaza observatii referitoare la continutul documentatiilor tehnico economice

Criteriile de recrutare pentru postul de expert programare regionala sunt urmatoarele :

6. postul de la poz 115 din Statul de functii (studii superioare în domeniul stiintelor economice – domeniu fundamental al studiilor universitare)

Criterii obligatorii de recrutare (eligibilitatea candidatilor) :

- absolvent studii superioare de lunga durata, cu diploma de licenta, într-un domeniu si o specializare care apartine domeniului fundamental “stiinte economice” al studiilor universitare;
- 2 ani experienta în domeniul studiilor;
- cunostinte operare PC si de utilizare a programelor informatice specifice domeniului;

- foarte bune cunostinte de limba engleza (scris, vorbit)

Criteria care constituie un avantaj:

- cursuri specifice pentru elaborarea documentatiilor de planificare si programare;
- cursuri specifice pentru analiza datelor statistice;
- experienta în procesul de planificare strategica;
- Contributii personale la diferite tipuri de analize/studii;

Obiectivele postului:

- Formularea, actualizarea si monitorizarea implementarii Strategiei de Dezvoltare Regionala
- Colectare date statistice, informatii privind investitiile publice în regiune si elaborarea de analize pentru fundamentarea Strategiei de Dezvoltare regionala
- Contributii regionale la elaborarea si fundamentarea strategiilor sectoriale, la POS-uri, POR si PND
- Elaborarea Strategiei de Inovare Regionala (RIS 3 B-I)

Principalele atributii si responsabilitati ale postului:

- Participa la întocmirea planului de actiune pentru elaborarea Strategiei de Inovare Regionala (RIS 3 B-I);
- Acorda sprijin autoritatilor publice locale în formularea Panurilor integrate de dezvoltare urbana;
- Contribuie la elaborarea Planului de Amenajare a Teritoriului Zonal Regional (PATZR);
- Elaboreaza în parteneriat documentele de planificare si programare regionala;
- Contribuie la elaborarea analizei socio-economice a regiunii (analize, studii, documente etc);
- Colecteaza si valorifica ideile de proiect ce sustin strategia de dezvoltare a regiunii;
- Colecteaza si analizeaza datele statistice si informatiile necesare pentru elaborarea documentelor de programare regionala;
- Contribuie la elaborarea de analize regionale în vederea fundamentarii deciziilor Consiliului pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti – Ilfov (CDRB-I);
- Contribuie la elaborarea documentelor necesare la sedintele Comitetului Regional de Planificare (CRP);

IMPORTANT ! Cautam coechipieri cu urmatoarele aptitudini si calitati personale:

- abilitati de analiza si sinteza, capacitate de comunicare, inovare, relationare, capacitate de colaborare si de lucru în echipa, orientarea catre rezultate, adaptabilitate;
- flexibilitate și deschidere la nou, disponibilitatea de participare la activitati diferite, deplasari si participari la seminarii si conferinte în interes de serviciu, etc;
- atitudine pozitiva si proactiva cu orientare spre gasirea de solutii si nu spre identificarea de motive pentru a nu obtine rezultate; rezistenta la munca în conditii de stres; sociabil, muncitor, receptiv si perseverent;
- fire dinamica, spirit de initiativa si abilitati excelente de organizare; aplicare creativă a ideilor;
- capacitate de înțelegere si analiza a documentatiilor tehnice, legislatiei relevante, normelor si regulamentelor si de redactare clara si concisa a sintezelor relevante;
- abilitatea de a lucra într-un mediu alert (bazat pe termene limită), de a planifica și prioritiza munca; abilitatea de a sustine prezentari publice;

- dorința de învățare și dezvoltare personală și capacitatea de a construi relații puternice și pe termen lung cu colegii de muncă și colaboratorii, bazate pe integritate, profesionalism și înțelegere;

Candidații interesați vor depune *scrisorile de intenție* și *CV-urile actualizate* la secretariatul Agenției sau pe email la adresa maria.boanca@adrbi.ro, până la data de **21.03.2018.**

În funcție de numărul și relevanța candidaturilor primite, persoanele ale căror CV-uri vor fi declarate eligibile (îndeplinirea criteriilor obligatorii de recrutare și obținerea cel puțin a notei 7 la evaluarea activității anterioare, conform informațiilor din CV-uri) vor fi anunțate în termen util despre data/datele de organizare ale examenelor stabilite pentru posturile menționate.

Pentru o evaluare cât mai obiectivă a criteriilor de recrutare, candidații sunt rugați să acorde o atenție deosebită la întocmirea CV-urilor și a scrisorilor de intenție, furnizând informații relevante și verificabile.

Director general,

Nicula Dumitru Dan